

Le « Réseau » ... un projet professionnel à part entière.



Se constituer un réseau est une étape clé dans la *course à l'emploi*. Celles et ceux qui, au cours de l'année 2013 (et récemment), se sont ouverts les portes de l'entreprise, témoignent de cette démarche. Néanmoins, l'approche exige d'une part un *pré requis*... celui d'avoir un Projet professionnel clair, cohérent et probant, d'autre part une *éthique* ... (cf. le discours d'Hervé Bommelaer que nous avons accueilli pour aborder ce thème lors d'une conférence) et enfin un savoir écouter. Les *facilitateurs* le rappellent fréquemment lors des ateliers et des réunions "hebdomadaires".

Soyons attentifs aux savoirs utiles pour les phases de recrutement et à leurs fondamentaux : savoir communiquer sur le parcours professionnel, être convaincant sur les réalisations probantes, apprendre et gérer l'écoute active, être force de propositions... C'est pourquoi nous nous sommes attachés à renforcer notre équipe de facilitateurs/bénévoles expérimentés dans cet enjeu, qu'il soit ciblé Ressources Humaines/recrutement ou Management opérationnel. Les apports de Carola, Edwige, Marie-Laetitia, Alain ou Guy sont indéniables, voire précieuses. La disponibilité de Marc et aujourd'hui celle de Gilbert portent tout leur sens dans la "*Simulation d'entretien*", étape préparatoire à une démarche réseau, entre autres.

Après cette consolidation de la *Confiance retrouvée*, il reste à se rendre visible sur les différents médias sociaux et à asseoir son discours. Se regrouper, partager les expériences, réunir des professionnels aguerris à ces outils ont été l'un de nos axes de développement... Philippe et Michel ont repris l'atelier "*Médias sociaux*" développé par Said et Bertrand, répondant ainsi avec brio aux attentes.

Enfin, pour ce numéro, nous avons fait appel à une professionnelle de la Communication écrite pour vous transmettre les bonnes pratiques dans la rédaction d'une Lettre de motivation. Et, pour évoquer la *Course à l'emploi* (Chatou, ville pilote), notre partenaire Perspectives & Emploi est ravi de vous présenter le succès de la journée du 12 juin.

Merci à eux et à vous toutes & tous pour votre énergie et votre implication. Que 2014 ... soit propice au succès !

... C.Q.F.D. , *Compétences, Qualification, Fiabilité, Dynamisme... Tous pour un, un pour tous.*

Assemblée générale ... partage d'expériences et convivialité

Par le Conseil d'administration

Plus de 60% de membres présents ou représentés ont participé à la 18ème assemblée générale de l'association. Le conseil d'administration les en remercie.

Le plaisir de nous retrouver en toute convivialité a été un des moments forts de la soirée.



Alain Prieur, secrétaire, présente le rapport d'activités

L'assemblée générale est un incontournable moment dans la vie d'une association. Le Conseil d'administration s'y prépare et prête attention au volet réglementaire de son déroulement.

Toutefois, le Conseil souhaite y ajouter une "*touche originale*", notamment en mettant en avant le professionnalisme des acteurs de l'association, les retours d'expériences et la convivialité qui sont les atouts du fonctionnement de CQFD Cadres 78. L'organisation qui a fait le succès des AG précédentes a été reconduite, mais enrichie dans son déroulement, notamment sur le partage d'expériences.

C'est ainsi que le déroulement de la soirée a été rythmé par de nombreux films-vidéos illustrant les valeurs de solidarité en vigueur à l'association et par des témoignages : retours à l'emploi (effet réseau, rôle de la prépara-

tion et de "l'entraînement", projet professionnel, implication et motivation...), groupes de travail métier, rencontres entre pairs, sollicitation de compétences internes ou extérieures, opportunités de contacts lors des conférences CQFD ou de salons professionnels...

On rappellera l'importance d'ouvrir les réunions traditionnelles à des intervenants extérieurs, favorisant ainsi les contacts et la connaissance des métiers.

Le Conseil d'administration a été renouvelé. Tout en accueillant avec plaisir Solène, Marie-Laetitia, Bertrand, Olivier et Thierry, nous remercions chaleureusement les membres sortants pour leurs apports, propositions et leur implication dans la vie de l'association. Leur écoute et leur disponibilité pour répondre aux attentes des adhérents sont acquises: Alain, Béatrice, Rose-Lyse, Sylvie, Jean-Marc... merci à vous.

Sommaire

Page 1 : édito ; l'AGO

Pages dossier : L'Art de rédiger une LM ; La Course à l'Emploi.

Page 4 : repères, brèves, informations (vie de l'association, partenaires).



SITE INTERNET
<http://cqfd-cadres78.fr/cqfdforum/>

Rencontrez-nous sur notre site

A celui de communiquer avec pertinence par écrit !

Par Edwige Gaba, Responsable Administratif & Financier



Rédiger la lettre ou le courriel de motivation est tout aussi important que de rédiger le CV.

Qu'est-ce-que une lettre de motivation ?

La lettre de motivation est lue avant le CV et son principal objectif est de donner envie au recruteur de lire le CV, de l'inciter à rencontrer le candidat.

Selon l'objectif à atteindre, il existe différents types de lettres de motivation:

- En réponse à une annonce, elle doit **s'adapter aux critères de l'entreprise** et mettre en avant, dans votre parcours, ce qui correspond à leurs attentes ;
- En approche réseau, c'est vous qui identifiez une entreprise cible, ses besoins et vous devez à travers la lettre montrer votre intérêt et « accrocher » votre interlocuteur.



Comment rédiger une lettre de motivation ?

En amont, préparez-vous !

La rédaction de la lettre de motivation demande un minimum de pré-requis : **s'y lancer directement est un exercice difficile** que la préparation rend plus aisée.

1. **Décrypter l'annonce** dans le cas d'une réponse à une annonce : savoir lire entre les lignes selon des critères ci-après permet de ne pas perdre du temps sur des annonces qui ne vous correspondent pas.

* Critères objectifs et impératifs : par exemple avoir **10 ans d'expérience en RH exigé**.

* Critères secondaires : exemple : Connaître le logiciel SAP est un plus.

* Critères qualitatifs : exemple Nous cherchons un candidat rigoureux, autonome.



2. **Avoir sous la main votre bilan** pour repérer les caractéristiques de votre candidature qui ne sont pas présentées dans votre CV : les défis que vous avez relevés et dont vous êtes le plus fier, comment vous aimez travailler, quels sont vos souhaits d'évolution etc.

3. **Rassembler le plus d'informations possibles** sur l'entreprise : son activité, son secteur, sa taille, ses prospectives, ses valeurs.

Respectez quelques principes !

- Rester concis et précis : une page suffit.
- Faire des phrases simples et courtes.

- Rédiger à chaque fois une lettre personnalisée : être sincère et éviter les formules toutes faites et les fautes d'orthographe.
- Illustrer vos réalisations et vos qualités en sus des éléments présents dans votre CV : une redondance **avec le CV n'a aucun intérêt**.
- **Démontrer l'intérêt pour l'entreprise** et donner envie au recruteur de vous connaître.

Rappelez-vous que votre CV et votre lettre vous représentent et bien se préparer vous donne confiance en vous et vous aide à créer un profil attractif sur les médias sociaux.

Quelques ouvrages :

"Le CV, la lettre et l'entretien" Édition Eyrolles, Auteur Charles-Henri Dumon, Jean-Paul Vermès.

"Lettres d'offre de service, comment se vendre auprès d'un employeur" Les éditions Québecor, Auteur Alain Kennedy

"Construire sa lettre de motivation" Éditions Leduc, Auteur Garlone Courrier

Edwige intervient dans la détermination de la stratégie et la mise en place des outils de pilotage financiers et d'aide à la décision dans une optique de croissance et d'adaptation des organisations, y compris à l'international.

Edwige a travaillé au sein d'organisations internationales à forte culture business et nouvelles technologies, dans des cabinets de conseil et dans des Chambres Consulaires.

Débutant sa carrière en cabinet comptable, elle prend en charge la gestion comptable de portefeuille clients puis accompagne AOL dans sa croissance avec la responsabilité de la direction comptable et pilote les projets de consolidation et de système d'information ERP.

Responsable financier et ressources humaines chez Streamezzo, elle dirige le projet d'implantation de filiales en Chine et en Australie, la gestion des expatriés et participe aux opérations de due diligence et post-acquisition.

Diplômée d'un Master 2 IGS en Management et Direction Ressources Humaines, Edwige est également titulaire d'une certification en comptabilité anglo-saxonne US/UK GAAP.



441 postes à pourvoir ...

La Course à l'Emploi – Chatou, ville pilote de l'édition 2014.

Jeudi 12 juin dernier, la Course à l'Emploi s'est déroulée simultanément à Croissy-sur-Seine, Le Vésinet, Louveciennes, Le Pecq, Marly-le-Roi, Montesson, Saint-Germain-en-Laye, et Chatou.

Toute la journée, ce sont **63** demandeurs d'emploi qui, au terme d'une sérieuse préparation, sont allés par équipes **rencontrer des entreprises. Leur objectif : collecter des offres d'emploi** en proposant aux employeurs une véritable **aide au recrutement**.



Par Catherine BLAIRON



615 entreprises ont ainsi été visitées, de la grande entreprise internationale au commerçant, du laboratoire de recherche à l'organisme de formation en passant par l'artisan local.

Au total, pas moins de 441 offres d'emploi, alternance ou stage ont été récoltées !

A l'arrivée à Chatou, ville pilote de l'événement, un cocktail attendait les prospecteurs, les services emploi et les élus. Sourires et émulation étaient au rendez-vous !

« *Demain si je dois me vendre, je le ferai complètement différemment !* » témoigne une des coureuses. « *Nous avons prospecté d'abord pour les autres, mais j'ai trouvé 4 annonces qui m'intéressent !* » se réjouit un deuxième. Et en effet, quelques jours plus tard, cer-

taines offres sont déjà pourvues !

Cerise sur le gâteau, 2 participantes ont été recrutées directement au cours de la journée, par les employeurs qu'elles démarchaient.

Au delà de cette action, c'est toute l'année qu'à Perspectives et Emploi, le service Emploi de la mairie propose aux employeurs de les aider dans leurs recrutements :

- en précisant le besoin et les dispositifs à envisager
- en rédigeant une annonce précise et complète
- en diffusant les offres dans le bassin d'emploi à travers son réseau de mairies partenaires
- en identifiant des profils pertinents à proximité de l'entreprise.

En effet, à Perspectives et Emploi, le bureau municipal

de l'emploi et son partenaire l'association BAE (Boucle Accueil Emploi) reçoivent et accompagnent quotidiennement les demandeurs d'emploi. Aussi sont-ils à même de rapprocher offres et demandes d'emploi avec une acuité particulière.

Cette action ciblée, locale, intervient en complément de l'action de Pôle Emploi qui touche un public beaucoup plus étendu.

Privilégier l'emploi local est gage de flexibilité et de pérennité. **C'est donc une démarche économique, écologique, et souvent efficace !**

Employeurs à la recherche de profils, et vous qui cherchez un emploi, n'attendez pas : contactez l'équipe de Perspec-

tives et Emploi qui se fera un plaisir de vous écouter, vous conseiller et vous accompagner jusqu'au recrutement !

Perspectives et Emploi - 6 place Sainte-Marie - 78400 Chatou - maison.emploi@mairie-chatou.fr - 01 30 53 54 17

Toutes les offres sont sur le site



de la mairie www.chatou.fr rubrique vie économique/emploi

Photo (une partie de l'équipe de Chatou; de g à d.): Kike Padonou, (participante) et sa fille; Isabeau d'Abzac (participante); Erika Vanier (participante); Cristel Troniou-Rodi (directrice de l'Action Sociale, ville de Chatou); Agathe Wayack (participante); Catherine Blairon (responsable Perspectives et Emploi); Jules-Philippe Delesalle

Témoignage

Par Jean-Pierre CREVET, adhérent de CQFD Cadres 78



Jean-Pierre exerce le métier de comptable en PME. Dans sa sphère de compétences, on notera ... établissement des déclarations et de la paie, établissement de la liasse fiscale, recouvrement. Maîtrise des logiciels tels que SAARI (paie, comptabilité...), Excel, Word.

La participation à la Course à l'emploi proposée à l'ensemble des cadres de l'association a été une pertinente idée, tant sur le fond que sur la forme. Je connaissais le principe, mais je n'avais pas eu l'opportunité de m'y investir, étant en poste jusqu'à maintenant.

Je tiens à remercier les acteurs du secteur de l'emploi sur Le Vésinet, Croissy et Chatou, ainsi que le personnel municipal, pour leur accueil, leur briefing (*préparation des entretiens, conduite à tenir, questions clés, constitution des équipes...*) et le débriefing qui s'en est suivi en fin de journée avec l'ensemble des participants. Je loue particulièrement le professionnalisme dans l'organisation et le déroulement de l'événement. Cette forme d'intervention revêt une veille métier et permettra de construire une approche ciblée dans le cadre d'une recherche d'emploi.

Pour ma part, j'ai visité les entreprises en binôme sur un secteur géographique défini. Nous avons ainsi pu partager nos impressions sur des professions que l'un et l'autre ne connaissions pas ou peu. En cours de visites, ce type d'échange est très constructif et a permis d'appréhender chaque contexte au plus juste. Les rencontres avec les chefs d'entreprises ont donné lieu à des échanges très concrets, basés notamment sur leurs préoccupations opérationnelles et leurs attentes en matière de recrutement. Des métiers en forte tension ont été visités.

Au final, une expérience enrichissante, dynamique et *dynamisante*, tout en entretenant un savoir être indispensable à une bonne relation.

L'association

Perspectives & Emploi. (suite de la page 3)

Par Catherine BLAIRON



Anciennement manager Service Client à la direction wholesale de SFR (vente de services télécoms aux autres opérateurs), j'ai quitté SFR

avec pour projet de mettre mes compétences au service de mes valeurs.

Lors de ce temps de réflexion, je me suis engagée à BAE (Boucle Accueil Emploi) comme bénévole, afin d'élargir mes horizons, apprendre et découvrir en me rendant utile. De fil en aiguille la mairie de Chatou m'a proposé de reprendre pour 6 mois le poste de responsable de la structure Perspectives et Emploi, j'ai accepté avec un enthousiasme qui ne se dément pas à ce jour.

En effet l'accompagnement des demandeurs d'emploi, l'organisation de la Course à l'Emploi, la coordination des ateliers et formations, mais aussi la découverte du Service Public et des rouages municipaux et intercommunaux me passionnent. Il y a tant à faire pour favoriser l'emploi local, et en premier lieu à mon avis, renforcer maintenant le lien avec les entreprises.

Début septembre, Nathalie Pasutto reprendra un poste marqué par ses remplaçantes, pour lui imprimer à son tour une vision et une énergie toutes fraîches : nul doute que Perspectives et Emploi n'a pas fini de se renouveler !

REPÈRES & TAGS.

Outils & dossiers :

Retrouvez les conseils, analyses, témoignages, retours d'expériences ... par des experts et les membres de CQFD.

Les NEWS sont accessibles sur notre Forum et téléchargeables.

PARTENAIRES & RELATIONS EXTERIEURES :

* Nos sincères et chaleureux remerciements aux BME de la Boucle, ainsi que Le Pecq, St Germain, pour leur écoute et l'attention portée à notre dynamisme, et, surtout, pour leurs actives contributions aux succès de nos activités.

* Rencontres avec Pôle Emploi, des conseillers et les structures locales d'accompagnement.

* Prospection dans les salons de l'Île de France (et collecte de postes).

* BGE—Couveuse des Yvelines (Marc Billand).

Nos partenaires :

Mairies Le Vésinet, Chatou, Montesson, Croissy, Pôle Chanorier, Le Pecq, St Germain; Pôle Emploi St Germain – Sartrouville – Poissy; Conseil général 78, Maison de l'Europe; CCIV/CCIP, CEEVO95; APEC La Défense, Cergy, Montigny; SGES, Perspectives & Emploi, EDM, SNC, CPE Paris, BAE, QuinquasCitoyens, PIVOD, Mission locale, AD'missions, O'Portage, ALTER&Co, Feature DDC, Optim'PME, ESAT Fourqueux, FRES, A Capital...

NOS ACTIONS



La démarche de soutien aux adhérents en recherche de postes est assurée quotidiennement par l'équipe de bénévoles, professionnels RH. Nous remercions Marie-Laetitia Dupré, Edwige Gaba, Carola Gawehn, Alain Colas, Marc Eblé, Guy Ferron et Gilbert Labroye (absent sur la photo) pour leur disponibilité, leur écoute et leurs propositions dans le travail de (re)positionnement de tout un chacun.

Ateliers de travail individuel et/ou collectif : projet professionnel, CV, simulation d'entretien, accueil, English workshop (vocabulaire, conversation, TOEIC), Réseaux, Médias Sociaux, bureautique...

En plus d'être une aide à la recherche, ces ateliers sont de véritables outils pédagogiques. Ils contribuent à retrouver confiance et à consolider son discours.

Merci au conseil d'administration & à tous qui de plus en plus nombreux dynamisent les ateliers par leur implication, motivation et initiatives (Gudrun, Lillian, Solène, Lei, Claude, Marc, Marcel, Régis, ...). Bienvenue aux nouveaux administrateurs (Solène, Bertrand, Olivier, Thierry).

CQFD complimente AlainS et GillesS, administrateurs Web, ainsi que Régis & Edwige qui s'investissent dans notre révolution 2.0.

Animation de groupes de travail/métier : RH, Informatique, Prise de Parole en Public, Marketing, Création d'entreprise, Copilote BU, Découverte de la langue chinoise ...



Le Forum Emploi de St-Germain : organisé par le BME de St Germain et SNC, l'événement annuel est sponsorisé par la Ville de St Germain. Merci à Marc et Carola qui ont animé l'atelier "Job express" ... et suscité un vif intérêt parmi les visiteurs. Merci également aux adhérents qui

se sont mobilisés pour rencontrer le public

Thèmes des réunions du jeudi :

L'ANI sur la formation, La MODE, "Protéger, Secourir, Alerter", Phénomène de Treck, L'immobilier, Directeur financier Pilotage Entreprise, L'activité de mandataire (retour d'expériences) avec Georges CUSINATO, L'entretien de sa voiture, Le Dress Code, Management de transition (avec Serge BONNET), Le Cloud Computing, Le métier d'auditeur, L'entretien Réseau Professionnel, Facilities Management, Le marché à terme, La fonction juridique en entreprise, Les études de marketing, La langue chinoise, L'écoute active, Open source...



CQFD Cadres 78 à la journée des associations pour l'emploi (St Germain)



... présentation BGE—juin 2014—© cadra/jgg

LA VIE DE L'ASSOCIATION
<http://cqfd-cadres78.fr>

NOTRE RAISON D'ÊTRE.

CQFD-Cadres 78 facilite la réinsertion professionnelle des cadres. L'accueil et l'environnement leur permettent de rompre leur isolement, de garder leur potentiel.

NOTRE DEMARCHE.

Dynamique de groupe, méthodologie, mise en situation, prise d'initiative, écoute mutuelle.

NOS ACTIVITÉS.

* Animation d'ateliers par les bénévoles et par les adhérents eux-mêmes : projet professionnel, CV, simulation d'entretien, communication écrite, veille professionnelle, outils bureautiques, réseaux sociaux, métiers ...

* Échanges hebdomadaires sur des sujets proposés par les participants ; Salons professionnels et contact des entreprises ;

* Consolidation de notre réseau avec de nombreuses associations socioprofessionnelles.

NOUS DEMANDONS :

* Le respect de notre éthique et de notre mode de fonctionnement.

* Une participation régulière et active aux groupes & aux missions.

* Une présence à nos réunions d'information et de travail.

Vous recevrez en fonction de ce que vous apporterez.

NOS RÉSULTATS.

Depuis le 1^{er} janvier, 7 personnes ont retrouvé un poste (CDI, CDD, mission moyenne ou longue durée, création d'entreprise).

POUR NOUS RENCONTRER (accueil).

... tous les mardis à 9h précises, au CIAV - 3 avenue des Pages - 78110 LE VESINET.

Cet accueil n'est pas une permanence, les bénévoles vous remercieront de respecter l'horaire indiqué.

POUR NOUS CONTACTER :

Accueil téléphonique : 06 17 43 34 80
ou
par mail : contact@cqfd-cadres78.fr

NEWS 68 : COMITE DE REDACTION

Jean-Gabriel GIRAUD
(Responsable Rédaction)
Jean-Paul GOUSSAULT
(Conseil Publication)
Guy BONVARLET, Guy FERRON,
Edwige GABA, Catherine BLAIRON,
Jean-Pierre CREVET.

Webmaster : Gilles SAMSON
Administrateurs 2.0 : Gilles SAMSON,
Alain SAILLARD

Contributeurs 2.0 pour la 'Web attitude' :
Régis, Marc, Carola, Solène, Edwige.

Imprimerie : Acapital
Dessins / Icono : clipart / X
Photos : jgg, gfn, ega, cbn, apr, X.

INFOS GENERALES
GSM 06 17 43 34 80

